

## **Programme de formation professionnelle continue Renforcer la cohésion, améliorer le management des équipes**

### **PERSONNES CONCERNÉES**

Managers d'équipe ou toute personne souhaitant développer ses compétences managériales.

### **PRÉREQUIS**

Avoir la volonté de s'impliquer personnellement et émotionnellement dans cette formation.  
S'inscrire dans une démarche de changement et d'application quotidienne.  
Avoir réalisé les différents types de diagnostics et d'évaluations pré-stage.

### **OBJECTIFS**

Mettre en pratique les fondamentaux de la cohésion  
Cultiver le respect de chacun et des valeurs de l'entreprise  
Apprendre à travailler ensemble  
Adopter des comportements axés cohésion  
Renforcer le dialogue à tous les niveaux de l'entreprise

### **Compétences visées**

Gagner en aisance et confort managérial  
Fédérer et donner du sens commun à l'action  
Motiver, impliquer et développer le travail d'équipe  
Faire évoluer les potentiels de ses collaborateurs  
Conduire au succès et à la performance collective

### **PROGRAMME**

#### **Prise de décision :**

Identifier les options  
Utiliser des outils d'évaluation bénéfiques / risques  
Hiérarchiser les priorités  
Choisir, optimiser les solutions  
Evaluer/Réévaluer la stratégie déployée

#### **Travail en équipe :**

Assumer ses rôles et responsabilités par une meilleure connaissance de ses atouts et axes de progrès  
Coordonner les activités de l'équipe et intégrer tous ses membres  
Améliorer la communication dans l'équipe et avec ses collaborateurs  
Développer / créer des valeurs communes  
Utiliser les leviers de l'intelligence collective : l'écoute des retours d'expériences (RETEX), des pratiques efficaces et des propositions innovantes

#### **Résilience au stress :**

Gérer efficacement ses émotions  
Favoriser la collaboration : optimiser le travail et la synergie de groupe  
Connaître et développer les talents de chacun  
Identifier les freins (peurs, croyances, non utilisation des capacités non reconnues...)  
Adopter une attitude d'ouverture aux autres  
Evoluer vers des buts personnels et professionnels sereinement

### **Gestion des tâches :**

Prévoir et préparer les tâches à accomplir  
Prioriser entre les tâches et les missions  
Identifier les ressources nécessaires  
Reconnaitre les compétences au sein de l'équipe  
Attribuer les tâches en fonction des capacités

### **Perception de la situation globale :**

Faire face à tous les types de situation  
Prendre des décisions en tenant compte de l'objectif visé  
Identifier les moyens humains et matériels  
Prendre conscience de la nécessité de respecter la situation globale lors de sa restitution

## **METHODES PEDAGOGIQUES**

Utilisées par l'équipe pédagogique composée d'un référent cohésion, d'une référente pédagogique.

### **AVANT**

- Evaluations confidentielles individuelles et collectives.
- Echange et écoute lors d'entretiens individuels et confidentiels avec chaque stagiaire.
- Etude des besoins et attentes de chacun.
- Montage pédagogique en respect avec les objectifs collectifs, les besoins et attentes personnels.

### **APRES**

- Evaluations confidentielles individuelles et collectives.
- Débriefings téléphoniques individuels et confidentiels avec chaque stagiaire.
- Mise à disposition des supports d'enseignements.
- Transfert des acquis dans la mise en place de nouveaux modes de fonctionnement autour d'un projet axé développement des performances de l'équipe.

## **MOYENS PEDAGOGIQUES**

- Alternance d'apports théoriques, de mises en pratique individuelles et collectives.
- Méthode basée sur les 4 paliers de l'apprentissage.
- Repérage des modes de fonctionnement de chacun et du niveau d'efficacité collectif à travers des mises en situation et des jeux de rôles tutorés.
- Partage d'expériences et mises en commun.

## **EVALUATION DE LA FORMATION**

- Pré et post stage.
- Restitution des résultats : analyse des acquis et rappels des enseignements.
- Encadrement des mises en pratique individuelles et collectives au cours du projet entreprise.
- Mesure de la satisfaction : organisation ; atteinte des besoins et attentes ; efficacité des équipes.

## **MODALITES DE FORMATION**

Entretiens préalables individuels et collectifs en entreprise suivis d'un présentiel collectif sur site de formation, avec analyse et transfert des apprentissages post présentiel individualisés et collectifs.

Délivrance d'une attestation individuelle de formation.

### QUALITE DU FORMATEUR REFERENT

Richard BENEDYCZAK, consultant formateur

30 ans d'expérience dans la pratique des fondamentaux de la cohésion et formateur des savoirs, savoir-être, savoir-faire en matière de performance d'équipe dont 10 ans dans la gestion d'entreprises.

### DUREE DE LA FORMATION & TARIF de 1 à 4 stagiaire(s)

| Phases                        | Nombre de jour      | Type                                                                 | Tarif HT / stagiaire |
|-------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Diagnostic prérequis          | 0,25 j              | Evaluation individuelle & confidentielle<br>Entretiens téléphoniques | <b>2.790,00 €</b>    |
| Formation en immersion totale | 2,5 j               | Présentiel sur le site de l'organisme de formation                   |                      |
| Accompagnement                | 0,25                | Evaluation individuelle & confidentielle<br>Entretiens téléphoniques |                      |
|                               | <b>Durée totale</b> | <b>3,0 j / 21 h</b>                                                  |                      |

### DUREE DE LA FORMATION & TARIF de 5 à 9 stagiaires

| Phases                        | Nombre de jour      | Type                                                                 | Tarif HT / stagiaire |
|-------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Diagnostic collectif          | 0,5 j               | Evaluation cohésion dans l'entreprise                                | <b>2.610,00 €</b>    |
| Diagnostic prérequis          | 0,25 j              | Evaluation individuelle & confidentielle<br>Entretiens téléphoniques |                      |
| Formation en immersion totale | 2,5 j               | Présentiel sur le site de l'organisme de formation                   |                      |
| Accompagnement individuel     | 0,25                | Evaluation individuelle & confidentielle<br>Entretiens téléphoniques |                      |
| Accompagnement collectif      | 1,0                 | Mise en pratique des acquis dans l'entreprise                        |                      |
|                               | <b>Durée totale</b> | <b>4,5 j / 31,5 h</b>                                                |                      |

**DUREE DE LA FORMATION & TARIF de 10 à 18 stagiaires**

| Phases                        | Nombre de jour      | Type                                                                 | Tarif HT / stagiaire |
|-------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Diagnostic collectif          | 1,0 j               | Evaluation Cohésion dans l'entreprise                                | <b>1.980,00 €</b>    |
| Diagnostic prérequis          | 0,25 j              | Evaluation individuelle & confidentielle<br>Entretiens téléphoniques |                      |
| Formation en immersion totale | 2,5 j               | Présentiel sur le site de l'organisme de formation                   |                      |
| Accompagnement individuel     | 0,25 j              | Evaluation individuelle & confidentielle<br>Entretiens téléphoniques |                      |
| Accompagnement collectif      | 2,0 j               | Mise en pratique des acquis dans l'entreprise                        |                      |
|                               | <b>Durée totale</b> | <b>6,0 j / 42,0 h</b>                                                |                      |

**DUREE DE LA FORMATION & TARIF de 19 à 24 stagiaires**

| Phases                        | Nombre de jour      | Type                                                                 | Tarif HT / stagiaire |
|-------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Diagnostic collectif          | 2,5 j               | Evaluation Cohésion dans l'entreprise                                | <b>1.530,00 €</b>    |
| Diagnostic prérequis          | 0,25 j              | Evaluation individuelle & confidentielle<br>Entretiens téléphoniques |                      |
| Formation en immersion totale | 2,5 j               | Présentiel sur le site de l'organisme de formation                   |                      |
| Accompagnement individuel     | 0,25 j              | Evaluation individuelle & confidentielle<br>Entretiens téléphoniques |                      |
| Accompagnement collectif      | 4,0 j               | Mise en pratique des acquis dans l'entreprise                        |                      |
|                               | <b>Durée totale</b> | <b>9,5 j / 66,5 h</b>                                                |                      |

**NOMBRE DE PARTICIPANT**

Mini 10 => session inter

Maxi 24 => session intra

**DATES**

Inter selon calendrier proposé

Intra à planifier.

**LIEUX**

Sur les sites de

- l'entreprise : évaluation des prérequis, transfert des acquis ;
- l'organisme de formation : apprentissage théorique et cas pratiques.