

Programme de formation professionnelle continue Renforcer la cohésion, améliorer le management des équipes

PERSONNES CONCERNÉES

Managers d'équipe ou toute personne souhaitant développer ses compétences managériales.

PRÉREQUIS

Avoir la volonté de s'impliquer personnellement et émotionnellement dans cette formation.
S'inscrire dans une démarche de changement et d'application quotidienne.
Avoir réalisé les différents types de diagnostics et d'évaluations pré-stage.

OBJECTIFS

Mettre en pratique les fondamentaux de la cohésion
Cultiver le respect de chacun et des valeurs de l'entreprise
Apprendre à travailler ensemble
Adopter des comportements axés cohésion
Renforcer le dialogue à tous les niveaux de l'entreprise

Compétences visées

Gagner en aisance et confort managérial
Fédérer et donner du sens commun à l'action
Motiver, impliquer et développer le travail d'équipe
Faire évoluer les potentiels de ses collaborateurs
Conduire au succès et à la performance collective

PROGRAMME

Prise de décision :

Identifier les options
Utiliser des outils d'évaluation bénéfiques / risques
Hiérarchiser les priorités
Choisir, optimiser les solutions
Evaluer/Réévaluer la stratégie déployée

Travail en équipe :

Assumer ses rôles et responsabilités par une meilleure connaissance de ses atouts et axes de progrès
Coordonner les activités de l'équipe et intégrer tous ses membres
Améliorer la communication dans l'équipe et avec ses collaborateurs
Développer / créer des valeurs communes
Utiliser les leviers de l'intelligence collective : l'écoute des retours d'expériences (RETEX), des pratiques efficaces et des propositions innovantes

Résilience au stress :

Gérer efficacement ses émotions
Favoriser la collaboration : optimiser le travail et la synergie de groupe
Connaître et développer les talents de chacun
Identifier les freins (peurs, croyances, non utilisation des capacités non reconnues...)
Adopter une attitude d'ouverture aux autres
Evoluer vers des buts personnels et professionnels sereinement

Gestion des tâches :

Prévoir et préparer les tâches à accomplir
Prioriser entre les tâches et les missions
Identifier les ressources nécessaires
Reconnaitre les compétences au sein de l'équipe
Attribuer les tâches en fonction des capacités

Perception de la situation globale :

Faire face à tous les types de situation
Prendre des décisions en tenant compte de l'objectif visé
Identifier les moyens humains et matériels
Prendre conscience de la nécessité de respecter la situation globale lors de sa restitution

METHODES PEDAGOGIQUES

Utilisées par l'équipe pédagogique composée d'un référent cohésion, d'une référente pédagogique.

AVANT

- Evaluations confidentielles individuelles et collectives.
- Echange et écoute lors d'entretiens individuels et confidentiels avec chaque stagiaire.
- Etude des besoins et attentes de chacun.
- Montage pédagogique en respect avec les objectifs collectifs, les besoins et attentes personnels.

APRES

- Evaluations confidentielles individuelles et collectives.
- Débriefings téléphoniques individuels et confidentiels avec chaque stagiaire.
- Mise à disposition des supports d'enseignements.
- Transfert des acquis dans la mise en place de nouveaux modes de fonctionnement autour d'un projet axé développement des performances de l'équipe.

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Alternance d'apports théoriques, de mises en pratique individuelles et collectives.
- Méthode basée sur les 4 paliers de l'apprentissage.
- Repérage des modes de fonctionnement de chacun et du niveau d'efficacité collectif à travers des mises en situation et des jeux de rôles tutorés.
- Partage d'expériences et mises en commun.

EVALUATION DE LA FORMATION

- Pré et post stage.
- Restitution des résultats : analyse des acquis et rappels des enseignements.
- Encadrement des mises en pratique individuelles et collectives au cours du projet entreprise.
- Mesure de la satisfaction : organisation ; atteinte des besoins et attentes ; efficacité des équipes.

MODALITES DE FORMATION

Entretiens préalables individuels et collectifs en entreprise suivis d'un présentiel collectif sur site de formation, avec analyse et transfert des apprentissages post présentiel individualisés et collectifs.

Délivrance d'une attestation individuelle de formation.

QUALITE DU FORMATEUR REFERENT

Richard BENEDYCZAK, consultant formateur

30 ans d'expérience dans la pratique des fondamentaux de la cohésion et formateur des savoirs, savoir-être, savoir-faire en matière de performance d'équipe dont 10 ans dans la gestion d'entreprises.

DUREE DE LA FORMATION & TARIF de 1 à 4 stagiaire(s)

Phases	Nombre de jour	Type	Tarif HT / stagiaire
Diagnostic prérequis	0,25 j	Evaluation individuelle & confidentielle Entretiens téléphoniques	2.790,00 €
Formation en immersion totale	2,5 j	Présentiel sur le site de l'organisme de formation	
Accompagnement	0,25	Evaluation individuelle & confidentielle Entretiens téléphoniques	
	Durée totale	3,0 j / 21 h	

DUREE DE LA FORMATION & TARIF de 5 à 9 stagiaires

Phases	Nombre de jour	Type	Tarif HT / stagiaire
Diagnostic collectif	0,5 j	Evaluation cohésion dans l'entreprise	2.610,00 €
Diagnostic prérequis	0,25 j	Evaluation individuelle & confidentielle Entretiens téléphoniques	
Formation en immersion totale	2,5 j	Présentiel sur le site de l'organisme de formation	
Accompagnement individuel	0,25	Evaluation individuelle & confidentielle Entretiens téléphoniques	
Accompagnement collectif	1,0	Mise en pratique des acquis dans l'entreprise	
	Durée totale	4,5 j / 31,5 h	

DUREE DE LA FORMATION & TARIF de 10 à 18 stagiaires

Phases	Nombre de jour	Type	Tarif HT / stagiaire
Diagnostic collectif	1,0 j	Evaluation Cohésion dans l'entreprise	1.980,00 €
Diagnostic prérequis	0,25 j	Evaluation individuelle & confidentielle Entretiens téléphoniques	
Formation en immersion totale	2,5 j	Présentiel sur le site de l'organisme de formation	
Accompagnement individuel	0,25 j	Evaluation individuelle & confidentielle Entretiens téléphoniques	
Accompagnement collectif	2,0 j	Mise en pratique des acquis dans l'entreprise	
	Durée totale	6,0 j / 42,0 h	

DUREE DE LA FORMATION & TARIF de 19 à 24 stagiaires

Phases	Nombre de jour	Type	Tarif HT / stagiaire
Diagnostic collectif	2,5 j	Evaluation Cohésion dans l'entreprise	1.530,00 €
Diagnostic prérequis	0,25 j	Evaluation individuelle & confidentielle Entretiens téléphoniques	
Formation en immersion totale	2,5 j	Présentiel sur le site de l'organisme de formation	
Accompagnement individuel	0,25 j	Evaluation individuelle & confidentielle Entretiens téléphoniques	
Accompagnement collectif	4,0 j	Mise en pratique des acquis dans l'entreprise	
	Durée totale	9,5 j / 66,5 h	

NOMBRE DE PARTICIPANT

Mini 10 => session inter
Maxi 24 => session intra

DATES

Inter selon calendrier proposé
Intra à planifier.

LIEUX

Sur les sites de

- l'entreprise : évaluation des prérequis, transfert des acquis ;
- l'organisme de formation : apprentissage théorique et cas pratiques.